

INVITASJON TIL TEMAMØTE

Rekruttering og omdømmebygging

På 5 år har Profilgruppas Traineeprogram rekruttert 24 unge mennesker med høy utdanning til å ta seg jobb i vår region. Hvordan fungerer traineeprogrammet og hvilke resultater har det gitt? I forbindelse med årsgruppemøtet inviterer Profilgruppa bedrifter og virksomheter, traineer og mentorer, kunnskaps- og virkemiddelaktører til en felles presentasjon og evaluering av Profilgruppas Traineeprogram.



Dato: Fredag 3. mai 2019
Sted: Tiger Sushi, Finnsnes
Klokkeslett: 12:00 – 15:00 (lunsj fra 11:00)

PROFILGRUPPAS ÅRSMØTE 15:00 – 16:00
MIDDAG PÅ TIGER SUSHI FRA KL 16:00

Profilgruppas Traineeprogram er et rekrutterings- og stabiliseringsprogram for Profilgruppas omkring 50 medlemsbedrifter, deltagende kommuner, Forsvaret og andre offentlige virksomheter i Midt-Troms, samt Sjømatklyngen Senjas medlemsbedrifter og samarbeidspartnere. Hensikten med programmet er å tiltrekke seg unge og kompetente arbeidstakere med høyere utdanning, og sørge for at de blir værende i regionen gjennom å integrere de både faglig og sosialt i regionens arbeids- og samfunnsliv.

Profilgruppas Traineeprogram er inne i sitt sjette år, og 24 traineer fordelt over fem kull og 12 bedrifter, har valgt å starte sin karriere i Midt-Troms. Sivilingeniører og ingeniører med fordypning i matte og fysikk, materialteknologi, produktutvikling, energi, klima og miljø, prosess- og gassteknologi, industriteknikk, byggeteknikk og vann og avløp – samt traineer med bakgrunn fra økonomi og administrasjon, fiskerifag, shipping management, jus og statsvitenskap er alle representert i programmet.

For Profilgruppa og det øvrige samfunnslivet i Midt-Troms' del har den regionale traineeordninga vært meget suksessfull. Flere av traineene har fått ledende stillinger i sine respektive bedrifter, bidratt til prosjekter på tvers av bedrifter og næringer, kjøpt bolig i regionen og bidratt til økt bolyst gjennom ulike aktiviteter.

Behovet for rekruttering og opprettholdelse av riktig kompetanse er enormt. I kampen om unge voksne med høy utdanning, er regionale traineeprogram et særdeles viktig redskap for å tiltrekke riktig og viktig kompetanse til en vekstregion med store demografiske utfordringer. Ved å være bindeleddet mellom nysgjerrige og nyutdannede kandidater og et spennende næringsliv, tar Profilgruppas Traineeprogram opp kampen mot arbeidsmarkedene i store vekstregioner.

Tidsplan

11:00 – 12:00	Lunsj
12:00 – 15:00	Temamøte (se detaljert program)
15:00 – 16:00	Årsgruppemøte i Profilgruppa
16:00 -	Middag

For påmelding; bruk www.profilgruppa.no/påmelding eller send en e-post til adm@profilgruppa.no

Med vennlig hilsen
for **Profilgruppa**

Jan Fredrik Jenssen (sign.)
Styreleder
Telefon 901 73 092

Linda Lien (sign.)
Sekretariatsleder
Telefon 951 08 738

Detaljert program for temamøtet

11:00 LUNSJ FOR ALLE PÅ TIGER SUSHI

Profilgruppas Traineeprogram

12:00

Hva var Profilgruppas opprinnelige mål og mening med Traineeprogrammet? Hva har skjedd underveis og på hvilken måte har programmet blitt utviklet? Hvordan ser resultatene ut etter seks år og veit vi noe om hvorfor? Og hva tenker Profilgruppa om fortsettelsen?

Jan Fredrik Jenssen

er styreleder i Profilgruppa og det var han også ved oppstarten av Traineeprogrammet. I tillegg til å være ordfører i Tranøy kommune, er Jan Fredrik leder ved glassindustribedriften Nicopan Nord AS på Senja og han har i den forbindelse også vært mentor i Profilgruppas Traineeprogram.

Rikke Steiro

er leder for Profilgruppas Traineeprogram. Hun jobber i dag som rådgiver i KUPA AS på Finnsnes, men kom til regionen som nyutdannet statsviter for å jobbe som trainee ved Utviklingssenteret AS, i ett av Profilgruppas aller første traineekull.

Næringslivet

12:30

Finnfjord AS har vært sentral i både utforminga og gjennomføringa av Profilgruppas Traineeprogram. Hvilken effekt har programmet hatt for bedriften? Hva er Traineeprogrammets suksesskriterier og forbedringspotensial sett fra Finnfjord AS?

Erlend Olsen

er COO ved prosessindustribedriften Finnfjord AS som produserer ferrosilisium, silika og elektrisk kraft. Erlend kom selv inn i bransjen som trainee ved Elkem for mange år siden og har brukt denne erfaringen i sine mange roller i Profilgruppas Traineeprogram, både som arbeidsgiver/traineebedrift, som representant i programmets styringsgruppe og som mentor.

12:50 **Speed-runde: Hva betyr Profilgruppas Traineeprogram for din virksomhet?**
Fredd Wilsgård Wilsgård Fiskeoppdrett AS/Arctic Filet AS - **Rita Karlsen** Brødrene Karlsen AS - **Bjørn Fredriksen** Lenvik kommune – mfl

13:05 PAUSE

Traineene

13:15

Traineeprogrammet består av mange elementer som i sum skal ha effekt, både for å trekke unge nyutdannede med høy kompetanse til å søke jobb i vår region, og ikke minst; få de til å etablere seg og bli værende. Men hva kan være utslagsgivende og viktig for den enkelte trainee?

Håkon Storeng

er trainee i Profilgruppas kull 5 og skal ta over som daglig leder hos sjømatindustribedriften Arctic Filet AS i Torsken på Senja. Han kommer fra Narvik og er utdannet Siviløkonom ved NHH og prosessingeniør ved Norges Arktiske Universitet i Narvik. Håkon er aktiv i traineemiljøet og har i løpet av kort tid etablert seg og kjøpt hus i regionen, hvor han bor med samboer som jobber i Senjalegen.

13:35 **Speed-runde: Hva mener du er de aller viktigste elementene i Profilgruppas Traineeprogram?**
Ørjan Berntsen Finnfjord AS – **Marius Janvin** Lenvik kommune – **Konstane Karlsen** Brødrene Karlsen AS – **Anton Ploshchik** Lenvik kommune - mfl

Framtidige strategier for rekruttering

13:50 *Å stimulere til gode nærings- og innovasjonsmiljø og stedbunden verdiskaping er to sentrale fokusområder i strategien for næringsutvikling i Troms. Arbeid med næringsretta stedsutvikling og stedsattraktivitet er identifisert som viktige retninger å gå i. Hvordan kan denne strategien være med på å konkretisere og videreutvikle Midt-Tromsregionens arbeid med bolyst, omdømme og rekruttering av kompetansearbeidskraft?*

Sigrid Ina Simonsen

er fylkesråd (AP) for næring og kultur i Troms. I 2013 fullførte hun Ph.d.-utdanning i fysikk ved Universitetet i Bergen og vendte nesen hjem til Harstad og jobb som reservoaringeniør i Statoil, før hun i 2017 gikk inn i rollen som fylkesråd. Troms Fylkeskommune har vært en god medspiller og bidratt med avgjørende delfinansiering av Profilgruppas Traineeprogram, helt fra oppstarten i 2014.

14:15 *Nord-Norge er den regionen som har størst mangel på arbeidskraft. Troms fylke har nest lavest ledighet, likevel sliter mange bedrifter med å rekruttere og beholde kompetent arbeidskraft, og pendlingen inn og ut av fylket er betydelig. Hvordan kan man adressere og løse disse utfordringene? Hvilke faktorer spiller inn i folks valg av bo- og arbeidsplass? I sum, hva gjør Nord-Norge – og Midt-Troms - attraktivt?*

Monica Mathiassen

er rådgiver i KUPA AS. I høst flyttet hun hjem til Harstad etter 9 år i Trondheim, hvor hun tok en master i utdanning og oppvekst med sterkt fokus på samarbeid mellom skole og næringsliv. Hun var med å bygge opp Livid Jeans AS fra 5-20 ansatte, en gründerbedrift fra Trondheim – med Skandinavias eneste daglige jeansproduksjon. Hun jobber i dag som rådgiver i KUPA med hovedvekt på innovasjon og bedriftsutvikling.

14:35 **Speed-runde: Hva mener du vil bli avgjørende for rekruttering av kompetansearbeidskraft til Midt-Tromsregionens nærings- og samfunnsliv i årene som kommer?**

Finn Folke-Olsen Luftforsvaret – **Åsta Sortland** Næringshagen Midt-Troms - **Tom-Rune Eliseussen** Statskog – **Aslak Hovda Lien** – Senjalegen - mfl

14:55 **SLUTT**